



**A MAGYAR AGRÁR-ÉS ÉLETTUDOMÁNYI EGYETEM SZERVEZETI
ÉS
MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT**

**III. KÖTET:
HALLGATÓI KÖVETELMÉNYRENDSZER**

III.1. TANULMÁNYI ÉS VIZSGASZABÁLYZAT

5. sz. melléklete:

**III.1.5. DUÁLIS KÉPZÉSBEN RÉSZT VEVŐ HALLGATÓI
SZABÁLYZATA**

2021. február 01.

TARTALOMJEGYZÉK

| | |
|--|---|
| I. A SZABÁLYZAT HATÁLYA..... | 2 |
| II. A DUÁLIS KÉPZÉS CÉLJA, KÉPZÉSI PROGRAMJA, IDŐBEOSZTÁSA, FELTÉTELEI..... | 2 |
| III. DUÁLIS GYAKORLÓHELYEK NYILVÁNTARTÁSBA VÉTELÉRE ÉS NYILVÁNTARTÁSÁVAL KAPCSOLATOS SZABÁLYOK..... | 4 |
| IV. A DUÁLIS GYAKORLÓHELY KIVÁLASZTÁSA ÉS ADMINISZTRÁCIÓJA..... | 4 |
| V. A DUÁLIS KÉPZÉSBEN VALÓ RÉSZVÉTEL FELTÉTELEI | 5 |
| VI. A DUÁLIS GYAKORLATOK TELJESÍTÉSE ÉS ÉRTÉKELÉSE..... | 6 |

I. A SZABÁLYZAT HATÁLYA

1. §

- (1) Jelen szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) a tanulmányaikat 2021. februárjától duális alap- és mesterképzésben megkezdő hallgatók esetében, a duális gyakorlatok teljesítésére vonatkozóan kell alkalmazni.
- (2) Jelen Szabályzat alkalmazásában:
 - a) **Gyakorlatigényes szak:** a 18/2016. (VIII.5.) EMMI rendeletben meghatározott képzési és kimeneti követelményei alapján legalább hat hétig tartó szakmai gyakorlatot is tartalmazó szak.
 - b) **Duális képzés:** a műszaki, informatika, agrár, természettudomány vagy gazdaságtudományok képzési területen indított gyakorlatigényes alapképzési szakon, szociális munka alapképzési szakon, illetve a felsorolt képzési területhez tartozó mesterképzési szakon folytatott képzés azon formája, amelyben a szak – képzési és kimeneti követelményeknek megfelelően meghatározott, teljes idejű, a képzési időszakra, a képzés módszereire, a tanórára, a megszerzett tudás értékelésére egyedi rendelkezéseket tartalmazó – tanterve szerint a gyakorlati képzés a Duális Képzési Tanács által meghatározott keretek között, minősített szervezetnél folyik.
 - c) **Szakmai/duális gyakorlólé hely (partnerszervezet):** az a jogi személy vagy a polgári perrendtartásról szóló törvény szerinti gazdálkodó szervezet, amely felsőoktatási szakképzésben, alapképzésben vagy mesterképzésben - a felsőoktatási intézménnyel kötött együttműködési megállapodás, a hallgatóval az Nftv. 44. § (1) bekezdés a) pontja szerint kötött hallgatói munkaszerződés alapján - az egybefüggő szakmai gyakorlatot biztosítja.

II. A DUÁLIS KÉPZÉS CÉLJA, KÉPZÉSI PROGRAMJA, IDŐBEOSZTÁSA, FELTÉTELEI

2. §

- (1) A duális képzés az Nftv. 108. § 1b. pontja alapján agrár, egészségtudomány, gazdaságtudományok, informatika, műszaki, vagy természettudomány képzési területen indított, gyakorlatigényes alap- és mesterképzési szakokon, valamint szociális munka alapképzési szakon folytatható.
- (2) A **Magyar Agrár-és Élettudományi Egyetem** hallgatói agrár, gazdaságtudományi, informatikai és műszaki képzési területen vehetnek részt duális képzésben.
- (3) A duális képzésben a **Magyar Agrár-és Élettudományi Egyetemmel** együttműködő partnerszervezetek vesznek részt külső gyakorlati helyszín biztosításával.
- (4) A képzési forma célja, hogy a hallgatók olyan gyakorlati tudást szerezzenek, melynek birtokában a munkaerő-piacra kikerülve közvetlenül fel tudnak használni, annak érdekében, hogy a tanulmányaik elvégzése után jelentős munkatapasztalat birtokában azonnal munkába tudjanak állni.
- (5) Az Egyetemen a duális formában indítandó szakokról, a hallgatói létszámokról a TVSZ 64. § (2) bekezdése szerinti előkészítő folyamatot követően a Szenátus dönt. A szenátusi döntésnek tartalmaznia kell a rendelkezést az adott akkreditált szak duális formában történő elindításáról, a minimális és maximális duális hallgatói létszámát az adott szakra vonatkozóan, valamint azt, hogy a partnerszervezet által kiválasztott és a képzés

megkezdési feltételeinek eleget tett jelentkezőket az Egyetem duális képzési formára sorolja be vagy duális képzésre váltás esetén sorolja át.

- (6) A duális képzés indításának formális jóváhagyását az Egyetemnek az Oktatási Hivatalnál kell kezdeményeznie. A duális képzés iránti beadványokat egyetemi szinten a Duális és Gyakorlati Képzési Osztály (továbbiakban: OGYKF) készíti elő.
- (7) Az Egyetemen duális képzési formában folytatható alap- vagy mesterképzéssé minősítésről a felsőoktatási intézmény és a partnerszervezet által kötött duális képzési megállapodás alapján a Duális Képzési Tanács (a továbbiakban: DKT) dönt.
- (8) A DKT minősítési döntésének minden esetben meg kell előznie a képzés tervezett indítását.
- (9) A partnerszervezet DKT általi minősítése képzési szintenként és képzési területenként előre meghatározott (személyi, infrastrukturális és pénzügyi/gazdálkodási) követelmények alapján történik.
- (10) A duális képzés az Egyetem, a DKT által minősített és az Oktatási Hivatal által nyilvántartásba vett partnerszervezet és a hallgató részvételével valósul meg.
- (11) A duális formában indítandó szakokon az Egyetem – a mindenkorai együttműködési megállapodás minta alapján – együttműködési megállapodást köt partnerszervezettel vagy szervezetekkel.
- (12) Az együttműködési megállapodás és a hallgatói munkaszerződés kötelező tartalmi elemeit a 230/2012. Korm. rendelet 16.§ és 18.§ előírásainak megfelelően kell előkészíteni.
- (13) A partnerszervezetnek rendelkeznie kell az gyakorlati képzésre vonatkozó, a felsőoktatási intézménnyel közösen kialakított Egyeztetett Duális Képzési Programmal (a továbbiakban: EDKP).
- (14) A partnerszervezet – az EDKP alapján – a saját igényei szerint képezi a hallgatókat, és gyakorlati képzési programja alapján egészíti a hallgatók intézményi képzését. Az EDKP kialakítása során azonban a képzési területek sajátosságait figyelembe kell venni.
- (15) Tantervi módosítással egyidejűleg az EDKP-t érintő változásokat az adott szak gesztorálása szempontjából illetékes campus duális és gyakorlati képzési irodája vezeti át és egyeztet a partnerszervezettel. Az együttműködési megállapodás és az EDKP benyújtása esetén figyelembe kell venni a DKT üléstervét.
- (16) A duális alapképzésekben a képzési idő a hagyományos alap- és mesterképzési szakok képzési és kimeneti követelményeiben meghatározott képzési idejével megegyező.
- (17) A hallgató által a duális képzési gyakorlólélynél eltöltött idő el kell, hogy érje a szorgalmi időszak napjainak legalább 75%-át. A hallgatók tanévenként mindösszesen 26 hetet töltenek az intézményben, 22 hetet pedig a gyakorló helyen. Ezt az arányt a teljes képzési időszakra vonatkozóan kell teljesíteni, azzal a megkötéssel, hogy minden – indokolt esetben kettő – elméleti szakaszt egy gyakorlati szakasznak kell követnie.
- (18) A 230/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet alapján duális képzés esetén a szakmai gyakorlatnak az Egyetemen megvalósuló része is külső képzőhelynél megvalósuló gyakorlatnak tekintendő.
- (19) A duális képzés mintatantervének az intézményi szakaszra vonatkozó része 90%-ban meg kell egyezzen a nem duális képzés mintatantervének tartalmával, a 10%-os eltérés kizárólag egyes gyakorlati részeknek a vállalati oldalon való kiváltásával valósítható meg.

- (20) A duális képzés részletes időterveit a tanév időbeosztásának figyelembe vételével szakonként kell meghatározni, melyet az intézmény honlapján és a NEPTUN TR-ben kell a hallgatók számára közzétenni.
- (21) Az Egyetemen folyó duális képzések szakmai gyakorlat-szervezési tevékenységét, a duális képzési megállapodások, valamint a duális képzés szakmai gyakorlati részének megvalósítását szolgáló gyakorlóléhely nyilvántartási adatainak valódiságát, teljességét, megfelelőségét és jogszerűségét az Oktatási Hivatal jogosult ellenőrizni. Ezen feladata ellátására további szakmai szervezetek képviselőit (pl. MRK, szakmai kamarák) jogosult bevonni.

III. DUÁLIS GYAKORLÓHELYEK NYILVÁNTARTÁSBA VÉTELÉRE ÉS NYILVÁNTARTÁSÁVAL KAPCSOLATOS SZABÁLYOK

3. §

- (1) A 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet alapján a DKT által minősített duális képzési megállapodásokról az Oktatási Hivatal nyilvántartást vezet, szakonkénti bontásban.
- (2) A nyilvántartott duális képzési megállapodásokban bekövetkezett változásokat, a megállapodás megszűnését az Oktatási Hivatal a felsőoktatási intézmény kérelmére vezeti át a nyilvántartásban.
- (3) A bejelentést a Duális és Gyakorlati Képzési Osztály (a továbbiakban: DGYKO) végzi az érintett szak gesztorálása szempontjából illetékes campus duális és gyakorlati képzési iroda adatszolgáltatása alapján, továbbá nyilvántartásba vételt követően intézkedik a partnerszervezetek listájának közzétételéről, aktualizálásáról az Egyetem honlapján.

IV. A DUÁLIS GYAKORLÓHELY KIVÁLASZTÁSA ÉS ADMINISZTRÁCIÓJA

4. §

- (1) A duális gyakorlóléhelyet a jelentkező/hallgató választja ki felvételi eljárás időszakában vagy alapképzésben az első félév végéig. Egyidejűleg több céghez is lehet jelentkezni, ahol a jelentkezőnek a duális partnerszervezet által szervezett felvételi eljárásában kell részt vennie. Több cégnél is sikeres felvételi eljárás esetén a jelentkező választja ki a számára megfelelőt.
- (2) A duális partnerek felvételi eljárásának részletei (időpontja, helye, módja, kapcsolatfelvételi lehetőségek stb.) a partnerszervezet saját honlapján, valamint az egyetemi/kari és campus honlapon kerülnek meghirdetésre.
- (3) A hallgató kizárólag olyan magyarországi székhellyel rendelkező partnerszervezettel köthet hallgatói munkaszerződést, amellyel az Egyetemnek együttműködési megállapodása van és amelyet az Oktatási Hivatal nyilvántartásba vett.
- (4) A hallgató a duális képzés folyamán a duális gyakorlatát a hallgatói munkaszerződése alapján a vele szerződésben álló partnerszervezetenél töltheti. Duális gyakorlati helyet kizárólag abban az esetben módosíthat, ha az intézménynek van további olyan duális partnerszervezete, amelyiknél van szabad (fel nem töltött) hallgatói kapacitás az adott duális alap- vagy mesterszakon és vállalja a hallgató átvételét. A duális képzési gyakorlati hely megváltoztatására csak az intézményi félévekhez igazodva és az előírt hallgatói beszámoló teljesítését követően kerülhet sor. Félév során a gyakorlati hely változtatására

nincs lehetőség. A gyakorlati hely változtatásának további feltétele az átvevő partnerszervezetenél is lefolytatott sikeres felvételi eljárás.

- (5) A gyakorlati hely megváltoztatása esetén a hallgató kötelezettsége a hallgatói munkaszerződésével kapcsolatos változások bejelentése a campus tanulmányi osztályon, amelyet őszi félévben legkésőbb szeptember 30-ig, tavaszi félévben január 30-ig köteles megtenni.

V. A DUÁLIS KÉPZÉSBEN VALÓ RÉSZVÉTEL FELTÉTELEI

5. §

- (1) A hallgató a duális képzési formában akkor kezdheti meg tanulmányait, ha az alábbi feltételek mindegyike teljesül:
- a) felvételt nyert a duális formában is induló alapképzési szak vagy mesterképzési szak nappali munkarendjére;
 - b) hallgatói jogviszonyt létesített;
 - c) aktív félév teljesítésére bejelentkezett;
 - d) hallgatói munkaszerződést kötött valamely duális partnerszervezettel, továbbá
 - e) az Egyetemen kérelmezte a duális képzésre történő besorolását.
- (2) Duális képzésben állami ösztöndíjas és önköltséges hallgató is részt vehet, önköltséges hallgató esetében azonban a partnerszervezet nem jogosult a járulékkedvezményre.
- (3) Az Egyetemmel már hallgatói jogviszonyban álló elsőéves alap- és mesterképzési szakos hallgatóknak (a duális formában is meghirdetett szakjukon) lehetőségük van arra, hogy egy egyetemi félév teljesítését követően jelentkezzenek duális képzési formára.
- (4) A duális gyakorlati helyen a hallgató a gyakorlólhellyel kötött hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát. Munkavállalón a hallgatót, munkáltatón a szakmai gyakorlatot biztosító gyakorló helyet, munkaviszonyon a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött munkaviszonyt kell érteni.
- (5) A 230/2012. (VIII. 28.) korm. rendelet alapján a partnerszervezet és a hallgató közötti hallgatói munkaszerződéseket az őszi félévben szeptember 30-ig, a tavaszi félévben február 28-ig kell megkötöni. Ha a hallgató a képzést annak második félévétől kezdődően folytatja duális formában, a hallgatói munkaszerződést február 28-ig, keresztféléves képzés esetén szeptember 30-ig kell megkötöni.
- (6) Hallgatói munkaszerződésként az Egyetem honlapján közzétett szerződés-minta alkalmazható.
- (7) Főszabályként a hallgató a duális gyakorlati szakaszokat annál a partnerszervezetenél köteles teljesíteni, amellyel hallgatói munkaszerződést kötött. A munkavégzés helye a több tagvállalattal/telephellyel rendelkező partnerszervezet esetében nemcsak a partnerszervezet székhelye, hanem bármely tagvállalata/telephelye is lehet, erre azonban az együttműködési megállapodásban ki kell térni. Eseti és kiegészítő jelleggel a partnerszervezet távmunka/távolléti munkalehetőséget biztosíthatja.
- (8) Duális képzésben részt vevő hallgatók esetében legfeljebb egy félév időtartamú külföldi gyakorlat engedélyezhető, amennyiben a partnerszervezet ezt a hallgató számára fizetés nélküli szabadság formájában biztosítani tudja.

- (9) A duális képzés keretében folytatott munkavégzés vonatkozásában a szakmai gyakorlólé hely (mint munkáltató) és a hallgató (mint munkavállaló) jogait és kötelezettségeit a hallgatói munkaszerződés tartalmazza.

VI. A DUÁLIS GYAKORLATOK TELJESÍTÉSE ÉS ÉRTÉKELÉSE

6. §

- (1) A duális képzés intézményi és gyakorlati szakaszai alatt a hallgatói jogok és kötelezettségek tekintetében a hallgatókra vonatkozó jogszabályok, az egyetemi belső szabályok, továbbá a munkahely előírásai egyaránt érvényesek.
- (2) A duális képzésben részt vevő hallgató a szorgalmi időszakot a „hagyományos” nappali munkarendű hallgatóval többnyire együtt végzi az Egyetemen (intézményi szakasz). Ezt követően részt vesz a vállalati szakaszban történő oktatásban és gyakorlaton (vállalati/partnerszervezeti/gyakorlati szakasz). Ezen felül lehetséges további vállalati gyakorlati idő teljesítése a hallgató számára rendelkezésre álló „szabad” időben a szorgalmi időszak alatt is, a tanrendet és az intézményi jelenlétet nem sértve.
- (3) A duális gyakorlati szakaszok a tanév időbeosztásától eltérően és a tanítási szünetek időszakára is szervezhetők.
- (4) A szakmai gyakorlatot a hallgató a vele szerződött szakmai gyakorlólé hely(ke)n köteles teljesíteni. A gyakorlatokon való jelenlétét a hallgató a gyakorlati helyen rendszeresített jelenléti íven vezeti.
- (5) A hallgatót a hallgatói munkaszerződésben részletezett módon díjazás illeti a képzés teljes ideje alatt (az intézményi szakaszok idejét is beleértve). A díjazás mértéke legalább a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 65%-a. A díjat a szakmai gyakorlólé hely fizeti, a díjazás fizetése másra nem hárítható át. Duális képzésben a díjazási kötelezettség a költségvetési szervekre is vonatkozik. A kötelező díjazáson felüli egyéb juttatások biztosítása nem kötelező, de munkáltatói döntés alapján, a munkaszerződésben foglaltak szerint adhatóak.
- (6) A gyakorlatról való távolmaradás indokolt esetben, orvosi igazolással és/vagy a munkáltató előzetes hozzájárulásával lehetséges.
- (7) A megengedettnél több igazolatlan hiányzás, súlyos fegyelemsértés, a munkavégzéssel kapcsolatos kötelességszegés és egyéb, a hallgatónak felróható okból történő mulasztás esetén a gyakorlat teljesítése nem fogadható el.
- (8) A hallgatónak a szakmai gyakorlaton szerzett tapasztalatait az adott szakra, illetve szakmai gyakorlatra előírt formában és módon (pl. írásbeli beszámoló/gyakorlati napló/munkanapló/haladási napló/portfólió/projektfeladat stb.) köteles dokumentálni és azt a tanulmányai szerint illetékes campuson működő duális és gyakorlati képzési iroda részére az előírt határidőre megküldeni.
- (9) A gyakorlati dokumentációt a szakfelelős/szakkoordinátor és a campuson működő duális és gyakorlati képzési iroda közösen értékeli. Az értékelésben a gyakorlólé hely szakmai mentorának értékelését az EDKP-ban nevesített tantárgyak értékelésénél figyelembe kell venni. Ennek tényét és az értékelés tárgyát és szempontokat a tantárgyi tematikákban is rögzíteni szükséges.
- (10) A duális képzés minőségbiztosítása érdekében a partnerszervezetnek és a hallgatónak félévente értékelést kell készítenie a Felsőfokú Duális Képzés Fehérkönyvében található minta alapján

https://www.oktatas.hu/pub_bin/dload/felsooktatas/dualis_kepzes/A_Felfok_u_Dualis_Kepzes_Feher_Konyve.pdf

- (11) A duális képzéses formából mind a hallgató, mind a vállalat kötelezettség nélkül kiléphet, a munkaszerződés felmondására vonatkozó törvényi előírások szerint. Ebben az esetben a hallgató a hagyományos, nem duális formában folytathatja alap- vagy mesterszakos tanulmányait. A hagyományos képzésbe történő visszasorolást a hallgatónak kell kérelmeznie a kérelemkezelési ügyrendben előírt szabályok szerint. A kérelemhez csatolni szükséges a hallgatói munkaszerződés felmondásáról szóló megállapodást.
- (12) A 87/2015. (IV.9.) Korm. rendelet alapján azon hallgatók oklevelébe, akik duális képzésben vettek részt és jogosultak oklevélre, az oklevelükben fel kell tüntetni a duális képzésben szerzett szakképzettségre vonatkozó záradékot.

Gödöllő, 2021. február 01.